

## Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce v inej organizácii č. 3/2014

**Užívateľský zamestnávateľ:** Ústredná vojenská nemocnica SNP Ružomberok – fakultná nemocnica,  
zastúpená: MUDr. Jozefom Ježíkom – riaditeľom  
so sídlom: Gen. Miloša Vesela 21, 034 26 Ružomberok  
IČO: 319 36 415  
DIČ: 2020590187  
IČ DPH: SK2020590187  
[redacted] nica Bratislava  
(ďalej len „užívateľský zamestnávateľ“)

**Zamestnávateľ:** Kysucká nemocnica s poliklinikou Čadca  
Zastúpená: Ing. Martinom Šenfeldom - riaditeľom  
so sídlom: Polárikova č. 2311, 022 01 Čadca  
IČO: 14335669  
DIČ: 2020552083  
IČ DPH: [redacted]  
Bank: [redacted] a. s.  
Č.ú.: [redacted]  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

**Zamestnanec:** MUDr. Amir Ghaedi  
bvtom: Mierová 2667, 022 01 Čadca  
[redacted]

uzatvárajú  
podľa ust. § 58a Zákonníka práce

dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce v inej organizácii

### Článok I.

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ dočasne prideli užívateľskému zamestnávateľovi na výkon práce zamestnanca:  
**MUDr. Amira Ghaediho v dobe od 17.2. 2014 do 16.5. 2014** (3 mesiace), s dňom nástupu 17.2. 2014 za účelom získania odborných vedomostí v rámci špecializačného štúdia v špecializačnom odbore rádiológia na SZU v Bratislave.
2. Miestom dočasného výkonu práce je Ústredná vojenská nemocnica SNP Ružomberok – FN, **Klinika rádiodiagnostiky**, pod vedením prednostu MUDr. Jána Kodaja, v rozsahu pracovnej doby, ktorá je stanovená u užívateľského zamestnávateľa.
3. Dočasne pridelený zamestnanec bude vykonávať nasledovný druh práce: **odbornú zdravotnícku práx v rámci špecializačného štúdia.**

### Článok II.

Užívateľský zamestnávateľ a zamestnávateľ sa dohodli, že zamestnanec uhradí vopred užívateľskému zamestnávateľovi účastnícky poplatok vo výške 180- € /v zmysle platného cenníka/ na účet uvedený v záhlaví tejto dohody, /do poznámky prevodného príkazu, resp. poštovej poukážky uviesť „odborná prax“/ alebo priamo do pokladne užívateľského zamestnávateľa. V deň nástupu na dočasný výkon práce je zamestnanec povinný predložiť na právnom referáte doklad o zaplatení účastníckeho poplatku.

### Článok III.

1. Po dobu dočasného pridelenia užívateľský zamestnávateľ bude zamestnancovi:

- ukladať pracovné úlohy,
  - organizovať, riadiť a kontrolovať jeho prácu,
  - dávať mu za tým účelom záväzné pokyny,
  - vytvárať priaznivé pracovné podmienky,
  - zaisťovať bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci.
2. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje oboznámiť zamestnanca pred začiatkom práce s platným pracovným poriadkom a s predpismi BOZP a PO.
  3. Užívateľský zamestnávateľ je povinný ihneď oznámiť zamestnávateľovi akékoľvek porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca.
  4. Užívateľský zamestnávateľ umožní zamestnancovi počas dočasného výkonu práce stravovať sa v jeho zamestnaneckej jedálni za plnú cenu stravnej jednotky, ktorú si zamestnanec uhradí z vlastných prostriedkov.

#### Článok IV.

1. Zamestnanec sa zaväzuje, že sa zúčastní školenia BOZP a PO u užívateľského zamestnávateľa.
2. **Zamestnanec predloží na právnom referáte potvrdenie o zaočkovaní proti HbsAg. /žltáčke/**
3. Na liečebnom procese pacientov sa zamestnanec môže zúčastňovať pod dozorom nadriadeného.
4. Počas dočasného pridelenia je zamestnanec povinný riadiť sa prevádzkovým poriadkom kliniky/oddelenia i príkazmi a pokynmi nadriadeného.
5. Zamestnanec je povinný zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvie v súvislosti s výkonom dočasného pridelenia na výkon práce.
6. Zamestnanec bude počas výkonu práce používať vlastné ochranné odevy.

#### Článok V.

1. Za škody, ktoré by zamestnanec spôsobil počas dočasného výkonu práce poniesie zodpovednosť zamestnávateľ. Zamestnávateľ zároveň zodpovedá za škodu zamestnanca v prípade vzniku úrazu alebo choroby z povolania utrpenej v súvislosti s výkonom práce. Zamestnávateľ zodpovedá zamestnancovi aj za ďalšiu škodu, ktorú event. utrpí v súvislosti s plnením pracovných úloh na pracovisku užívateľského zamestnávateľa.
2. Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy, cestovné náhrady zamestnávateľ, ktorý zamestnanca dočasne prideliť.

#### Článok V.

1. V prípade nedodržania niektorej z dojednaných zmluvných podmienok môže užívateľský zamestnávateľ dočasné pridelenie zamestnanca okamžite ukončiť.
2. Dočasné pridelenie sa končí dňom, keď uplynie doba, na ktoré bolo dohodnuté. Pred uplynutím tejto doby sa dočasné pridelenie končí dohodou medzi zamestnancom a zamestnávateľom.
3. Túto dohodu môže vypovedať ktorákoľvek zmluvná strana aj bez udania dôvodu.
4. Obsah tejto dohody je možné meniť len formou písomných dodatkov.
5. Zmluvné strany vyhlasujú, že túto dohodu uzatvorili slobodne a vážne.
6. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania zamestnávateľom, užívateľským zamestnávateľom a zamestnancom. Dohoda je vyhotovená v troch vyhotoveniach, z ktorých každá zmluvná strana obdrží po jednom vyhotovení.

V.....

Zamestnávateľ

Zamestnanec

MUDr. Anna Štrábová

2019

Us  
st

P  
F  
f  
s  
e  
D